

DE VERENIGING VAN VERPLEEGKUNDIGEN IN SURINAME (VVS)

De “Vereniging van Verpleegkundigen in Suriname” (VVS) is volgens het traditioneel model georganiseerd. Dit houdt in dat zij zich alleen met zaken betreffende het werk bezighoudt, maar in de praktijk tracht zij ook de economische situatie van de verpleegkundigen te verbeteren, maar dan niet middels directe betrokkenheid in loon onderhandelingen.

Oprichting: :

Op 27 oktober 1952 werd opgericht een vereniging met de naam ‘Algemene Bond van Verpleegsters en Verzorgsters in ’s Lands Ziekenhuizen’.

Deze vereniging organiseerde allerlei activiteiten. Na twintig jaar zocht deze organisatie aansluiting bij de organisatie van verpleegkundigen in het Caraïbisch gebied ‘ Caribbean Nursing Organisation’ (CNO), wat volgens de huidige statuten niet mogelijk bleek.

Om lid van de CNO te worden moesten de leden de status van verpleegkundigen hebben. Dit leidde tot de oprichting van de “Vereniging van Verpleegkundigen in Suriname”.

Op 22 januari 1974. Op 13 juli 1976, verkreeg de VVS bij monde van President J.H. Ferrier rechtspersoonlijkheid en in het zelfde jaar werd de VVS tijdens een conferentie te Barbados geïnstalleerd als lid van de CNO.

Volgens mw. Amanh F. (onder wiens leiding de statuten ondertekend zijn), werd om de volgende redenen besloten een beroepsvereniging op te richten:

- Het bundelen van de verpleegkundigen
- Het maatschappelijke aanzien welke het beroep had verder te ontwikkelen
- Een forum te creëren waarbij verplegenden van gedachten konden wisselen, anders dan naast het bed van de patiënt.

Vanaf de oprichting heeft de VVS twee perioden gekend waarbij het noodzakelijk was dat er een werkgroep ter ondersteuning van de VVS moest worden geïnitieerd.

De eerste werkgroep genaamd ‘**Nieuw leven VVS**’ was functioneel in de periode 1984 onder leiding van mw. Bhagwandas – Oemar C.

De tweede werkgroep ook genaamd ‘**Nieuw leven VVS**’ onder leiding van mw. Slagveer – Sylvester A. was functioneel in 1990.

Vanaf de oprichting in 1974 heeft de VVS de volgende voorzitters gekend:

- Mw. Forst C. (periode onbekend)
- Mw. Amanh C (1976 - 1984)
- Mw. Bhagwandas –Oemar C (1984 – 1990)
- Mw. Vinkwolk – Leeflang W (1991-1998)
- Dhr. Jintie H. (1998 – 2002)
- Mw. Hoogwoud – van Eer N. (2002- 2006)
- Mw. Wallerlei – kumbangsila (2006 – heden)

DE VERENIGING ORGANISATORISCH BEKEKEN

De VVS heeft als doel de belangen van de verpleegkundigen in Suriname te bevorderen en behartigen in de ruimste zin des woords met alle daartoe geëigende middelen

De vereniging tracht dit doel te bereiken door:

- A. Het voorstaan van de belangen van de verpleegkundigen in Suriname bij alle daartoe in aanmerking komende instanties en autoriteiten.
- B. Verbreiding van de ethiek en de kennis van de verpleegkundigen in het algemeen.
- C. Het voorstaan van verbeteringen in de wetgeving van de verpleegkunde.
- D. Het actief bijdragen in de opleiding van verpleegkundigen.
- E. Het voorzien in vertegenwoordiging in de Caribbean Nurses Organization.
- F. Alle andere wettelijke geoorloofde middelen.

WIE ZIJN DE LEDEN

Leden van de vereniging kunnen zijn verpleegkundigen en leerling verpleegkundigen wonende in Suriname.

De vereniging bestaat uit:

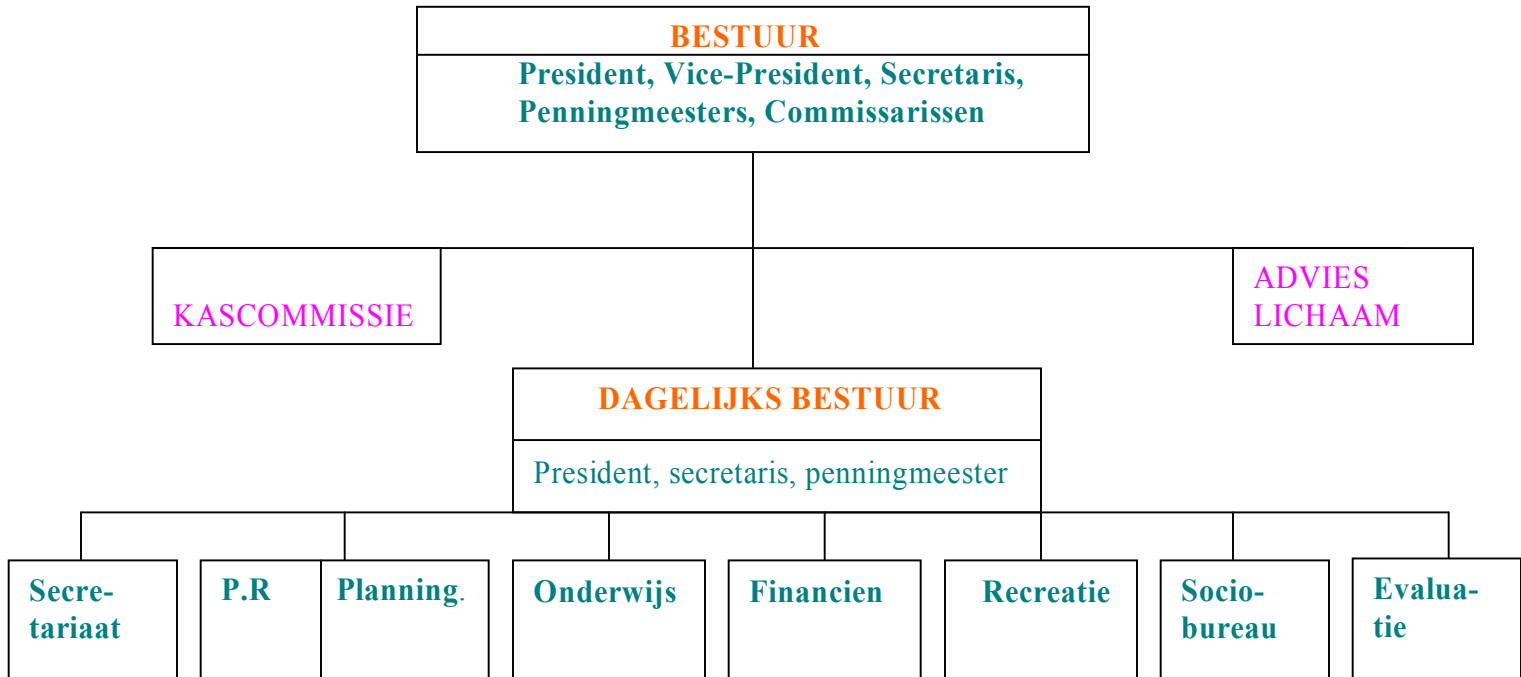
- gewone leden
 - ereleden
 - leden van verdiensten
 - aspirant leden
 - donateurs
-
- gewone leden zijn zij die op schriftelijke aanvraag van het bestuur als zodanig zijn toegelaten; zij hebben allen stemrecht
 - ereleden zijn leden die bij wijze van onderscheiding wegens uitzonderlijke verdiensten aan de vereniging bewezen, bij besluit van de algemene ledenvergadering op voordracht van het bestuur als zodanig benoemd zijn.
 - Aspirant leden zijn degenen die in opleiding zijn voor het diploma Zieken verpleging en Ziekenverzorgenden.
 - Donateurs zijn zij die de vereniging geldelijk steunen.

Gewone leden hebben het recht van:

- actief en passief kiesrecht
- inzage te verlangen van de notulen van de ledenvergadering
- zich schriftelijk in aangelegenheden, de vereniging betreffende tot het bestuur wenden en binnen een maand persoonlijk gehoor te verlangen waarbij het bestuur verplicht is de plaats en tijd vast te stellen.
- Het woord te voeren op ledenvergaderingen
- Voorstel op amendement
- Stemmen op ledenvergaderingen.

HOE IS DE VVS GEORGANISEERD

Door de werkgroep "Nieuw Leven VVS" (1984) is er een organigram opgesteld. Deze organigram bevat de volgende commissies;



De ledenvergadering wordt ten minste drie maal per jaar belegd, doch uiterlijk drie maanden voor afloop van een verenigingsjaar. Het bestuur dient het beleid te ontwikkelen en de continuïteit daarvan te bewaken. Het moet ook de relevante ontwikkelingen voor verpleegkundigen signaleren. De externe berichtgeving wordt door de President van de vereniging gedaan. Het gehele bestuur bereidt de algemene leden vergadering onder leiding van de President voor.

Organisatorisch heeft het bestuur van de VVS de gehele verantwoordelijkheid om het beleid voor het bestuursjaar uit te zetten en de daaraan gekoppelde activiteiten te organiseren en uit te voeren.

COMMUNICATIESTRUCTUREN

1. Statutair worden de **algemene ledenvergaderingen** als communicatie structuur genoemd. In artikel 9 is concreet aangegeven dat een leden - vergadering wordt belegd:
 - a. jaarlijks, doch uiterlijk drie maanden na afloop van een verenigingsjaar wordt een algemene ledenvergadering gehouden;
 - b. zo dikwijls de voorzitter of ten minste 3 leden van het bestuur dit nodig achten;
 - c. voorts zo dikwijls doch tenminste drie maal per jaar wordt een ledenvergadering belegd;
 - d. wanneer de kascommissie dit nodig acht;

e. op schriftelijk aan het bestuur gericht en met reden omkleed verzoek, ondertekend door tenminste twintig leden. De vergaderingen bedoeld onder b,d en e worden gehouden binnen een maand na het desbetreffende besluit of het ontvangst van het desbetreffende verzoek.
2. In 1990 heeft de VVS een aanvang gemaakt met het uitgeven van een **vakblad**. Dit blad werd uitgegeven, zodat er een geregelde informatie - voorziening zou zijn naar de leden. De eerste druk is met behulp van sponsering uitgegeven. Jammer genoeg konden deze sponsors geen ondersteuning geven bij de uitgave van de tweede druk in 1992, omdat de economische situatie in Suriname zeer slecht werd. Met het wegvallen van dit vakblad viel een belangrijke communicatielijn met de leden uit.
3. Het bestuur onder leiding van de heer Jintie H. heeft **shopstewards** benoemd ter ondersteuning van het vele werk. (Shopstewards waren toen een bekende structuur, welke veel gebruikt werd door het bondswezen in Suriname). Het doel is om in de verschillende gezondheidsinstellingen het beleid van de beroepsvereniging helpen uitdragen/verwoorden aan de leden.

Taken van Shopstewards zijn:

- Ondersteunen van het beleid van de VVS
 - Uitdragen van de doelstellingen van de VVS
 - Werven van leden voor de VVS
 - Werven van fondsen voor de VVS
 - Helpen uitvoeren van projecten van de VVS
 - Zitting hebben in commissies van de VVS
 - Opvangen van reacties uit het veld en dat doorspelen aan het bestuur
 - Vertolken van het beleid naar de leden toe
- De Vice President is verantwoordelijk voor de shopstewards en is tevens het contact naar het bestuur toe.

Vergaderingen:

Vergaderingen met de Shopstewards worden minstens eenmaal per kwartaal belegd of op verzoek van de shopstewards zelf.

Jammer genoeg is het aantal shopstewards zeer drastisch afgenomen, waardoor een belangrijke communicatiestructuur is verzwakt.

De VVS maakt ook geen gebruik van de media om met de leden te communiceren. Dit vanwege de hoge kosten voor advertenties in de lokale media en de beperkte financiële middelen.

Enkele activiteiten van de VVS welke op reguliere basis worden georganiseerd en hun oorsprong.

BEKRONING VAN VERPLEEGKUNDIGEN

Filosofie

Uitgaande van de filosofie van de Verplegende zorgstandaarden, waarin is opgenomen, dat de kwaliteit van de verpleegkundige zorg tot de verantwoordelijkheid van de verpleegkundigen behoort en dat het beroep aansprakelijk is voor goede zorg, alsmede dat het essentieel is dat verpleegkundigen hun functioneren monitoren en van het principe dat individuen in hun functioneren behoefte hebben aan positieve ondersteuning, gelooft de VVS dat een jaarlijkse bekroning van het werk van verpleegkundigen hun functioneren positief zal beïnvloeden.

Doel

Het doel is het bekronen van Verpleegkundigen die zich op excellente wijze binnen en buiten de gezondheidszorg hebben gemanifesteerd.

Wie kunnen in aanmerking komen

Voor de eerste keer verpleegkundigen.

Naderhand kan, na evaluatie, overwogen worden of anderen van de verpleging ook in aanmerking moeten / kunnen komen. Vermeldenswaard is dat er tegenwoordig ook een Ziekenverzorgende van het jaar bekroond wordt.

Verantwoordelijkheid:

De VVS met name het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering.

Werkwijze

Er wordt een commissie bestaande uit 3 of 5 leden ingesteld, die voorstellen naar het bestuur toe formuleert.

Procedure

- 1 Voordrachten kunnen geschieden door
 - a De Verpleegkundig Directeur van een instelling
 - b. De hoofdverpleegkundige van een afdeling

- c Een andere verpleegkundige
- d Een cliënt/patiënt
- 2. Nominatie volgens het bijbehorende formulier (zie nominatie formulier)
- 3. Iedere nominatie moet schriftelijk ondersteund worden door tenminste drie personen (geen familie van de kandidaat).
- 4. Alle juist, en volledig ingevulde en op tijd ingeleverde formulieren plus ondersteunende bescheiden worden in behandeling genomen.
- 5. Leden van het V.V.S. bestuur en de commissie komen, zolang zij als zodanig functioneren niet in aanmerking voor een award.
- 6. De vereniging zorgt voor de distributie van de formulieren.

DE WILLY VINKWOLK AWARD

Deze onderscheiding wordt uitgereikt aan verpleegkundigen of niet verpleegkundigen die zich op unieke en opmerkelijke wijze hebben ingezet of een bijdrage hebben geleverd op het gebied van het verpleegkundig onderwijs.

Voordrachten geschieden door:

- directies van ziekenhuizen en verpleegkundige opleidingen
- hoofden van en docenten verbonden aan verpleegkundige opleidingen
- andere opleidingsfunctionarissen.

Deze onderscheiding wordt vijfjaarlijks uitgereikt (met uitzondering van het jubileumjaar) en onderschrijft de doelstelling van de VVS om het verpleegkundig onderwijs te ondersteunen en te stimuleren. Vanwege de bijdrage die mw. Vinkwolk-Leeflang heeft geleverd aan het verpleegkundig onderwijs is deze onderscheiding naar haar vernoemd.

DE BIGI SMA DEY

Dit jaarlijks terugkerende evenement wordt georganiseerd door de VVS voor gepensioneerde verplegenden. Op deze manier wordt er een forum gecreëerd waarbij beroepsgenoten elkaar in een ontspannen sfeer weer kunnen zien en bijpraten. De senioren verplegenden krijgen een geheel verzorgde, gezellige dag aangeboden en krijgen daarnaast goederenpakketten mee naar huis. Dit laatste gelet op de slechte pensioenen en economische situatie in Suriname.

DE NURSING WEEK

De VVS organiseert jaarlijks rond 12 mei “ de dag van verpleging” de “nursing week”. Het doel van deze week is aandacht te besteden aan het verpleegkundig beroep in het algemeen en de verpleegkundige professie in het bijzonder. Gedurende deze week worden er seminars/symposia georganiseerd met actuele onderwerpen. Daarnaast is er altijd ook een sportdag, waarbij de beroepsgenoten gezellig met elkaar bezig kunnen zijn.

Bron: afstudeeronderzoek mw. Kumbangsil A.
Bronvermelding verplicht bij gebruik.
